

The page features a decorative graphic consisting of three blue circles of varying sizes and two thin blue lines. One line starts from the top left and extends towards the middle of the page, passing near the top and middle circles. Another line starts from the top right and extends towards the bottom right, passing near the bottom circle. The circles are semi-transparent and have a gradient effect.

SumiRiko Poland Skrócony Raport Społeczny 2015-2017 *

*dane wg roku finansowego (od kwietnia 2015 do marca 2017)

SumiRiko znaczy Odpowiedzialność ...

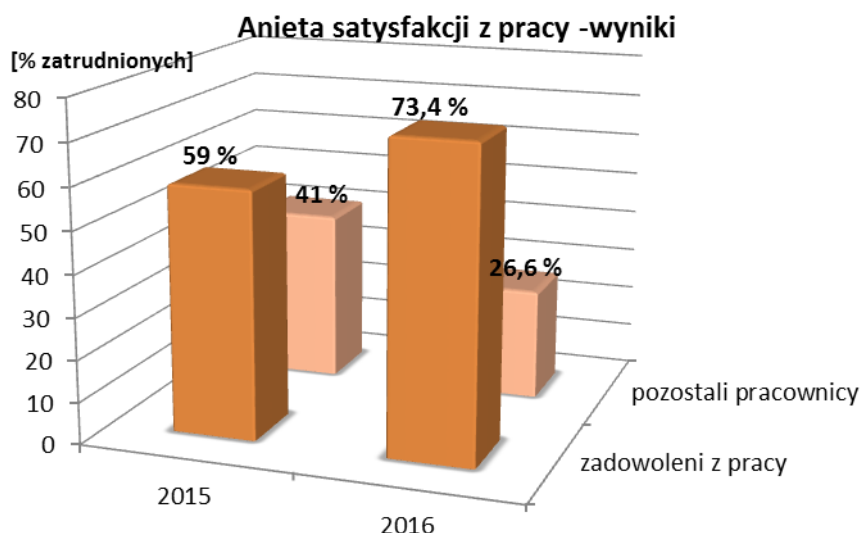
Jesteśmy jednym z największych producentów części samochodowych w Polsce, wchodzimy w skład grupy Sumitomo Riko. Zajmujemy się produkcją elementów antywibracyjnych dla branży samochodowej: części zawieszenia silnika, nadwozia oraz układu wydechowego, a także poliuretanowe osłony i pokrywy silnika, nasze produkty dostarczane są obecnie do ponad 50 zakładów w 19 krajach, na 5 kontynentach, gdzie montowane są w samochodach Toyoty, Hondy, Suzuki, Nissana, Renault, Volkswagena, Audi, Porsche, BMW, poprawiając bezpieczeństwo i komfort jazdy użytkowników.

W Polsce wybudowaliśmy dwa oddziały firmy, w Wolbromiu w 1999r powstał główny zakład produkcyjny, zaś 14 lat później powstał nasz oddział w Zagórzcu na Podkarpaciu. Mimo, że w ciągu blisko 20 lat naszej działalności wiele się zmieniło, zmieniła się też nasza nazwa, lecz niezmiennie staramy się rozwijać, budując stabilną pozycję na rynku. Potwierdzeniem tego są kolejne zdobywane przez nas nagrody dla najlepszych producentów części stosowanych w branży motoryzacyjnej.

Jesteśmy doceniani przez organizacje biznesu i instytucje publiczne, wielokrotnie byliśmy honorowani nagrodą dla Najlepszego Pracodawcy-Organizatora Pracy Bezpiecznej. Jesteśmy również laureatem Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy, przyznawanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, w kategorii „Małopolski pracodawca wspierający rozwój pracowników”.

... za pracowników

W 2015 roku zatrudnialiśmy 1489 pracowników, zaś rok później, w roku 2017 zatrudnienie wzrosło do 1748 osób. Staliśmy się tym samym jednym z największych pracodawców w naszym rejonie. Wśród załogi obserwujemy wzrost poziomu zadowolenia z pracy, co wynika z przeprowadzanych przez nas co roku badań satysfakcji.



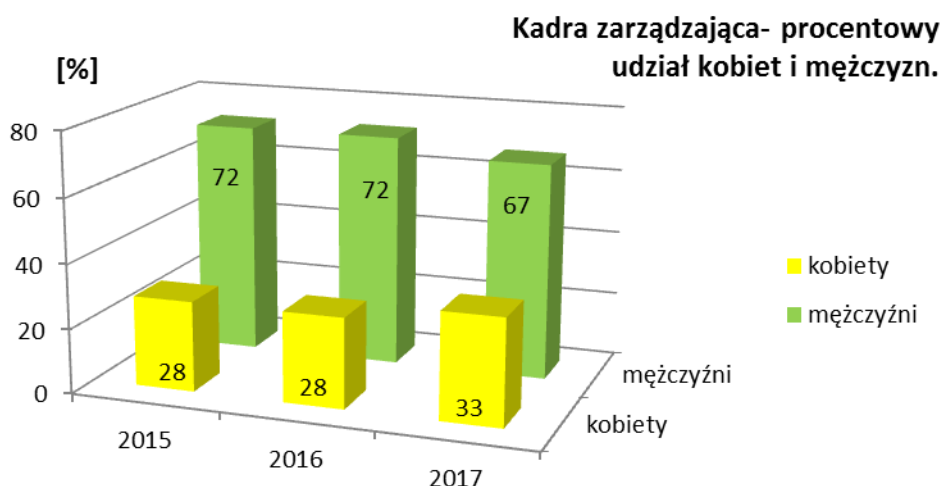
... za bezpieczeństwo w pracy

Przykładamy dużą wagę do propagowania bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników. Naszym celem jest wyeliminowanie wypadków w miejscu pracy oraz stworzenie komfortowego, przyjaznego pracownikom środowiska, bezpiecznego dla ich zdrowia i życia. Nowi pracownicy zanim przystąpią do pracy przechodzą szereg szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Są to szkolenia obowiązkowe, które muszą być powtarzane co roku. Aby utrwalić naszym nowym pracownikom zasady dot. bezpieczeństwa pracy, przeprowadzamy również szkolenia z zagadnień bezpieczeństwa, poszerzone o dodatkowe informacje z zakresu 3xZ (Zatrzymaj, Zawołaj, Zaczekaj) oraz KYTraining. Szkolenia powtarzane są nowym pracownikom po dwóch miesiącach pracy, kiedy są już zaaklimatyzowani w nowym otoczeniu i zaznajomieni z panującymi w firmie zasadami.

	2015	2016	2017
Liczba wypadków przy pracy pracowników	6	5	7
Liczba wypadków śmiertelnych pracowników	0	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadków przy pracy	272	183	202
Liczba przypadków stwierdzonych chorób zawodowych	1	0	0
Liczba wypadków przy pracy-podwykonawcy	0	0	1
Liczba wypadków śmiertelnych- podwykonawcy	0	0	0

... za różnorodność i równość szans

Zgodnie z prowadzoną przez SumiRiko Poland polityką kadrowo-płacową i zapisami obowiązującego w naszej firmie regulaminu wynagradzania, na stawki wynagrodzeń pracowników nie ma wpływu płeć pracownika. Płeć nie ma również wpływu na obsadę kadry kierowniczej, jak również na decyzje podejmowane w procesie rekrutacji i awansowania pracownika.



... za rozwój pracowników

Uważamy, że nasz rozwój uzależniony jest od wiedzy i umiejętności naszych pracowników, dlatego też każdego roku realizujemy szereg działań służących doskonaleniu i zdobywaniu nowych kompetencji przez naszych pracowników. Począwszy od szkoleń wdrażających do pracy na stanowisku, przez szkolenia zawodowe, kursy językowe, po specjalistyczne treningi z zakresu inżynierii procesów, technologii czy też R&D. W 2016 roku finansowym ponad 230 pracowników naszej firmy uczestniczyło w różnorodnych formach kształcenia, natomiast w 2017 roku, do udziału w szkoleniach i kursach organizowanych przez SumiRiko Poland zaproszonych zostało blisko 400 pracowników. Obok szkoleń zewnętrznych kładziemy duży nacisk na wewnętrzne programy szkoleniowe. Prawo pracy, szkolenia z zakresu zarządzania zespołem, czy też treningi budujące świadomość bezpieczeństwa i higieny oraz kodeksu postępowania to podstawowe szkolenia, jakie organizujemy od lat dla naszych pracowników. W 2017 roku we współpracy z centralą firmy w Japonii wdrożyliśmy program szkoleń

Monozukuri (z jap. wysoka jakość produkcji). Ideą programu jest dostarczenie wysokiej jakości szkoleń wewnętrznych z zakresu narzędzi zarządzania i optymalizacji procesów produkcyjnych. Planujemy, aby udział w szkoleniu wzięł każdy pracownik naszej firmy.

Szkolenia dodatkowe przeprowadzone w latach 2015-2017

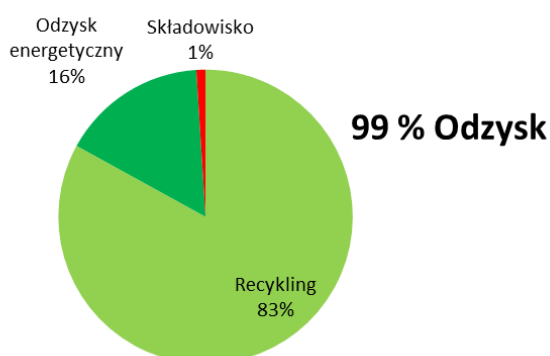
TEMAT SZKOLENIA	OSOBY SZKOLONE	KIEDY PRZEPROWADZONE	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW
Szkolenie wstępne kadrowe (historia firmy, struktura org., prawo pracy, informacje organizacyjne)	Wszyscy nowi pracownicy	Nowi pracownicy, szkolenia okresowo powtarzane	100 % załogi
Szkolenie wstępne BHP			
Kodeks Postępowania Grupy, Zarządzanie informacją poufną			
Prawo pracy dla osób zarządzających zespołem	Od Lidera wzwyż	2015 – teraz	79
Prowadzenie rozmów oceniających	Supervisorzy, Senior Liderzy, Liderzy	2015-2016	101
Przeciwdziałanie nielegalnym zjawiskom w miejscu pracy	Od Lidera wzwyż	2016	100
Zarządzanie zespołem	Nowi Liderzy	2016 – teraz	16
Lean Manufacturing dla Liderów	Nowi Liderzy	2017	10
Zarządzanie czasem pracy	Supervisorzy, Senior Liderzy, Liderzy	2017	101
Przetwarzanie i ochrona danych osobowych	Osoby na kierowniczych stanowiskach i wybrane osoby biurowe	2017	149
Monozukuri	Section Managerowie, Senior Liderzy, Liderzy, pracownicy biurowi i produkcyjni (bez operatorów)	2017 – teraz	66

*Wyższa kadra zarządzająca (Section Manager, Department Manager, General Manager)

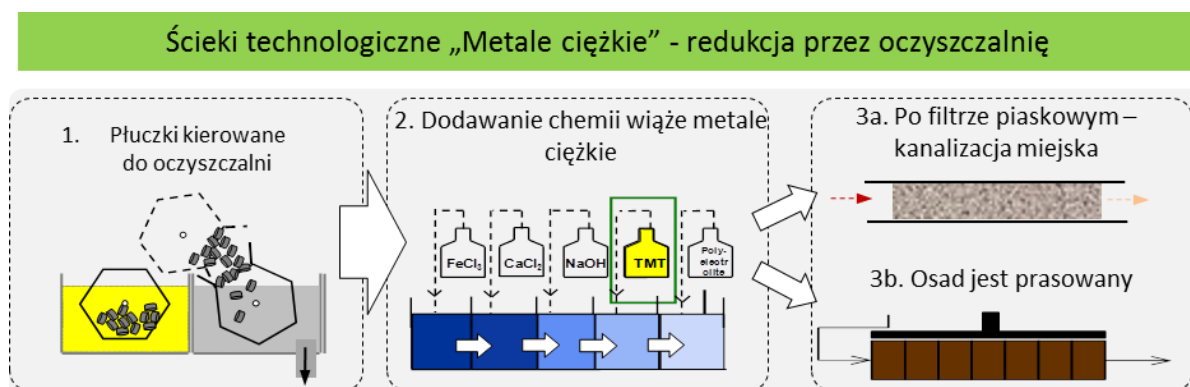
* Kadra zarządzająca niższego szczebla (Lider, Senior Lider, Supervisor)

... za środowisko

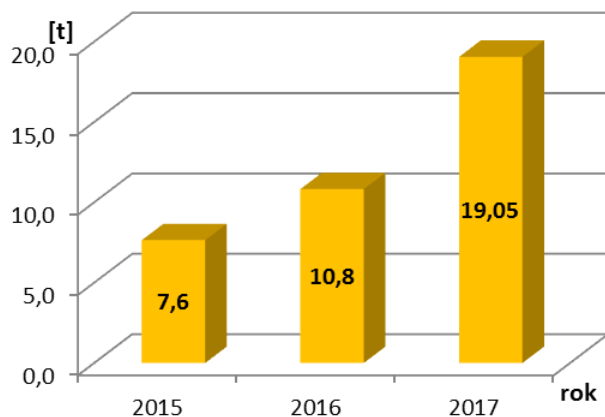
Dokładamy wszelkich starań, by chronić środowisko naturalne i rozwiązywać problemy z nim związane. Większość wytwarzanych przez nas odpadów (aż 99%) jest poddawana recyklingowi lub odzyskowi, tylko 1 % odpadów trafia na składowisko odpadów.



Ścieki przemysłowe powstające w procesie produkcji nie mogą być uwalniane do kanalizacji. Dlatego też, przed rozpoczęciem tego procesu ścieki są poddawane oczyszczaniu wstępnemu: najpierw przeprowadza się ich neutralizację a następnie filtruje przy użyciu osadnika kanalizacyjnego i filtrów piaskowych. Proces ten jest monitorowany, zarówno przez wewnętrzne jak i zewnętrzne laboratoria. Związki chemiczne w formie suchych osadów są kierowane do przedsiębiorstwa zajmującego się gospodarką odpadami, natomiast oczyszczone ścieki przekazywane są do kanalizacji miejskiej.



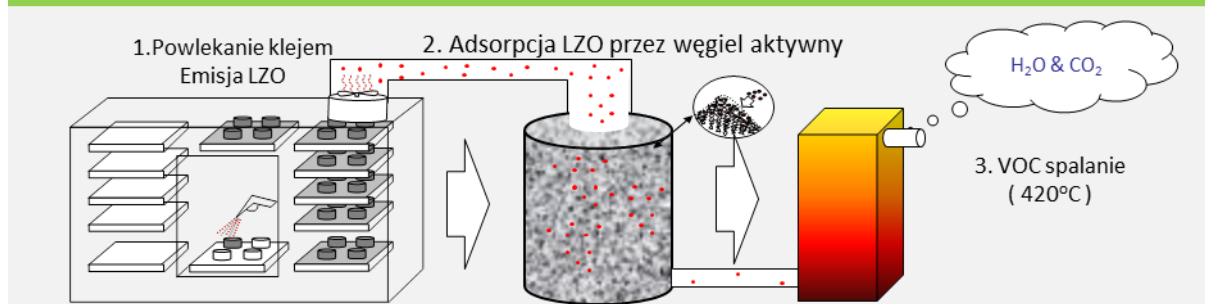
Lotne związki organiczne (LZO) [ton]



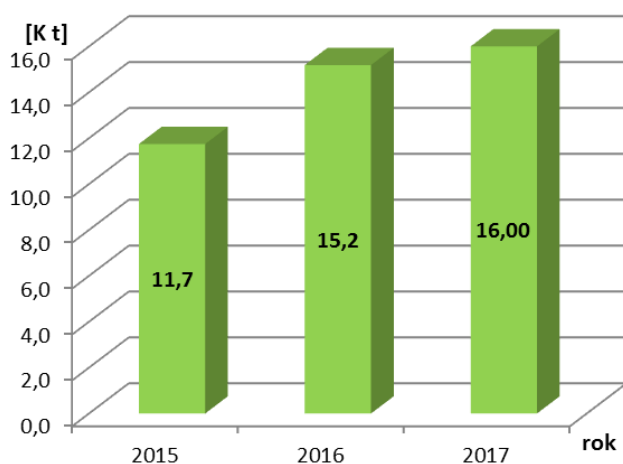
Lotne związki organiczne (LZO), które wytwarzane są w procesie produkcji, poddajemy ekstrakcji, następnie są zagęszczane na absorberach i spalane w bardzo wysokiej temperaturze w dopalaczu katalitycznym, w obecności środka katalizującego. W wyniku tego procesu do

atmosfery uwalniane są wyłącznie związki nieszkodliwe dla środowiska. Dzięki temu urządzeniowi redukujemy 98 % LZO.

Emisja LZO - redukcja poprzez instalację adsorpcyjno – katalityczną



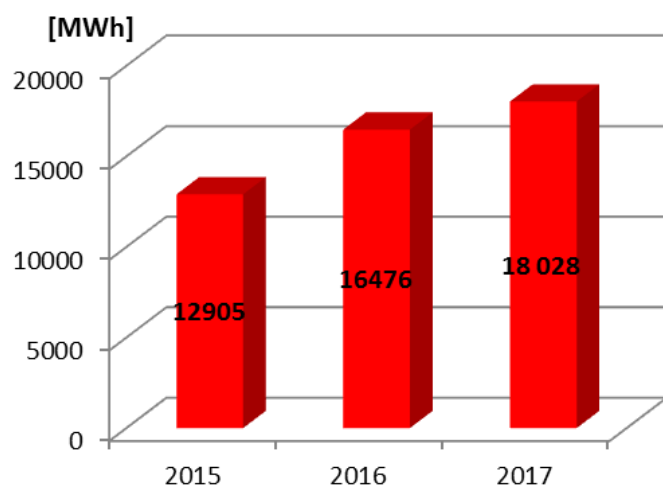
Emisja CO₂ [k ton]



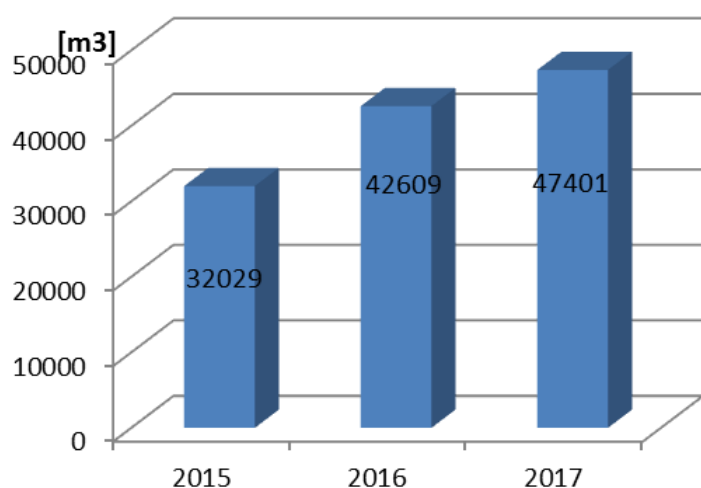
W 2017 roku przeprowadziliśmy szereg działań służących zmniejszeniu emisji CO₂:

- monitorowania zużycia energii - aby znaleźć związek pomiędzy zużyciem energii i produkcją.
- modernizacja oświetlenia na hali produkcyjnej - wykonanie oświetlenia LED

Zużycie energii elektrycznej [MWh]



Zużycie wody [m3]



W 2016 roku w wyniku wzrostu produkcji i zatrudnienia wzrosła również emisja LZO, CO₂, jak i zużycie wody oraz energii elektrycznej. Cały czas czynimy starania, aby zredukować ilość emitowanych związków.

... za społeczeństwo

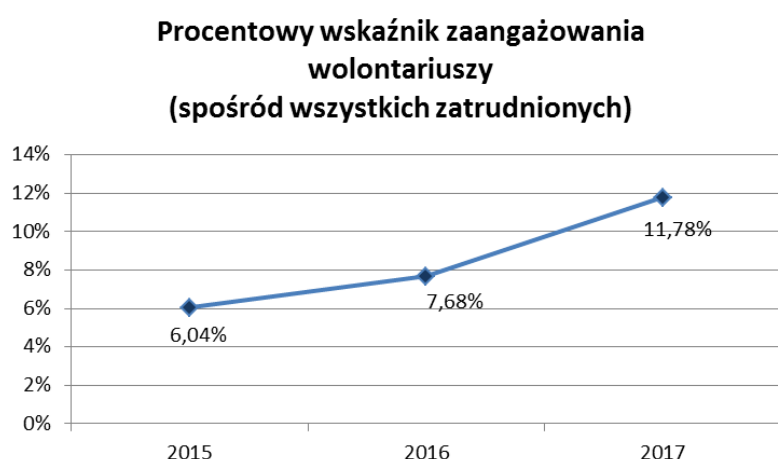
Od początku naszej działalności w Polsce angażujemy się w życie społeczności lokalnej, odpowiadając na bieżące potrzeby. Od 2011 roku realizujemy wolontariacki program grantowy Społeczna Energia SumiRiko. W ramach tego programu nasi pracownicy otrzymują finansowe wsparcie na realizację swoich autorskich projektów na rzecz lokalnej społeczności. Wielu spośród nich już działa aktywnie w klubach i kołach sportowych, radach rodziców organizując zawody sportowe czy inne przedsięwzięcia. Poprzez program grantowy firma może wspierać działania pracownicze w zakresie edukacji, ekologii, promocji zdrowia, kultury i sportu. Dotychczas zrealizowanych zostało 59 projektów, we współpracy z 60 instytucjami z terenu powiatu olkuskiego i sanockiego. Z dobrodziejstw programu skorzystało 6133 beneficjentów

to tak, jakby **70% mieszkańców** naszego miasta odniosło

korzyść z realizacji programu **Społeczna Energia SumiRiko**.

W realizację projektów łącznie zaangażowało się **365 pracowników**

SumiRiko Poland.



Optylizmem napawa fakt, że nasi pracownicy coraz chętniej udzielają się jako wolontariusze na rzecz społeczności lokalnej.

W 2016 roku nastąpił wzrost zaangażowania wolontariuszy o 1,6 % w stosunku do roku

poprzedniego. Wciąż utrzymujemy tendencję wzrostową, w roku 2017 odnotowaliśmy ponowny wzrost o 4,1% w stosunku do 2016r.

... za edukacje

Od dziesięciu lat nasza firma przekazuje wychowankom dwóch wolbromskich szkół podstawowych stypendia. Naszą intencją jest, aby wesprzeć finansowo dzieci, które osiągają dobre wyniki w nauce mimo problemów materialnych. Środki przekazane uczniom są wykorzystane na pomoce dydaktyczne. Dotychczas dzięki Stypendium SumiRiko Poland 400 uczniów z naszej gminy otrzymało finansowe wsparcie.

Aby zwiększyć bezpieczeństwo na drodze prowadzimy również akcje edukacyjne na rzecz podnoszenia świadomości w zakresie bezpiecznego zachowania na drodze, co roku odwiedzamy wszystkie szkoły podstawowe w gminie Wolbrom i Zagórz. W 2016 roku ponad 1000 uczniów otrzymało od nas odblaski i wysłuchało prelekcji na temat zasad bezpieczeństwa na drodze, zaś w 2016 roku udział w akcji wzięło 1170 uczniów najmłodszych klas. W 2017 roku postanowiliśmy iść o krok dalej i zorganizowaliśmy Road Show- emocjonalny, multimedialny program edukacyjny skierowany do młodzieży licealnej, przedstawiający wypadek drogowy z perspektywy ofiary i sprawcy. W programie tym udział wzięło 382 licealistów z Zespołu Szkół w Wolbromiu.